			2022年度	2023年度	2024年度
アウトカム (最終指標)	主観指標	プレゼンティーズム(%) ※1	25.6	75.4	23
		測定人数/回答率	-	-	429/67.8
		アブセンティーズム(22~23年度は日、24年度は%)※2	4.5	2.5	22
			-	-	150
		エンゲージメント ※3	45	23	51
		測定人数/回答率	-	149/100	410/100
		食習慣の良好者率(%)	-	47.5	45.0
		運動習慣の良好者率(%)	-	61.0	65.3
		睡眠習慣の良好者率(%)	-	49.2	57.4
	客観指標	一般定期健康診断受験率(%)	-	96.9	97.9
		精密検査受診率(%)		18.1	76.6
		特定保健指導受診率(%)	-	50.0	41.7
			-	71.9	66.1
		適正体重維持者率(%)		64.3	62.5
		血圧リスク者率 (%)	-	1.0	0.97
		血糖リスクと考えられる人の割合(%)	-	1.0	0.42
		糖尿病管理不良者率(%)	-	0.0	0.49
		喫煙率(%)	19.0	19.0	18.9
		ストレスチェック受検率 (%)	88.0	80.0	93.2
		高ストレス判定者率(%)	-	11.4	8.8
		傷病による休職者数(人)	7	5	25
		平均勤続年数(年)	6.5	6.7	7.0
		所定外労働時間(1人・年当たり)	211.1	210.8	219.0
		年次有給休暇取得率(%)	83	75	85
		労働災害件数(件)	6	11	14
アウトプット (中間指標)		健康関連eラーニング受講率(%)※4	-	-	100
		女性の健康課題eラーニング・セミナー等参加率(%)	-	-	0.17
		ウォーキングイベント参加率(%)	27	3.7	4.8

- ※1 SPQ(Single-Item Presenteeism Question 東大1項目版)にて算出
- ※2 2023年度以前の数値は(保存休暇使用日数+欠勤日数+休職日数(特別休職日数含む))/全社員数にて算出 2024年度以降の数値は欠勤・遅刻早退率の平均。欠勤・遅刻早退率=欠勤日数+遅刻刻早退時間数/所定労働時間数×100
- ※3 2023年度以前の数値はユトレヒト・ワーク・エンゲイジメント尺度をベースにしたサーベイにて算出(点数) 2024年度以降の数値はストレスチェックのワーク・エンゲージメントの数値(偏差値)
- ※4 (セルフケアe-learning受講者数) / (正社員・嘱託社員)