

## 社内の人的資源の最適配置により業務遂行の迅速化に貢献する グローバル共通人事システムを導入

江崎グリコ株式会社は、社員の能力、スキル、経験、キャリア希望などのデータをグローバルレベルで一元管理し、人的資源の最適配置により経営戦略に基づく業務遂行の迅速化に貢献する、グローバル共通人事システム（以下、本システム）を国内の主要拠点に導入しました。2019年までに国内外のグリコグループ全拠点に導入してまいります。

少子高齢化や人口の減少などにより国内消費が低迷すると見込まれるなか、当社は消費者の動向を把握し、主力製品の育成と付加価値の高い製品の開発に努めるとともに、海外事業への積極的な展開を推進しています。近年では、昨年タイ、インドネシアで冷菓事業をスタートし、本年はASEAN地域統括会社を設立し10月から営業を開始しました。今後、こうした製品開発やグローバルを含めた事業展開を迅速に推進するためには、その優秀な人材を社外から採用するとともに、従業員一人ひとりの強みや能力を活かした人材配置が重要であると同時に、企業理念や共通の価値観の浸透により国内外垣根のない組織作りが求められています。

このたび導入したのは、米国 Workday（ワークデイ）社のクラウド型人事用アプリケーションである Workday ヒューマンキャピタルマネジメントであり、製品開発やグローバルを含めた事業展開を迅速に推進するために必要な人材の可視化やグローバル共通の行動評価基準、トレーニングシステムの導入が可能です。さらに、常に最新の組織情報や人事関連データ、レポートなどをリアルタイムに入手出来るようになり、経営戦略に基づく業務遂行の迅速化に貢献させてまいります。また、このシステムは各従業員のこれまでのキャリア、能力、トレーニングの受講履歴などの一元管理を通じて従業員一人一人が自らのキャリアを築くためのツールとして活用できるほか、従業員間で自己紹介や経歴を公開し合うことにより、世界中の従業員同士がお互いを知ることができ、国内外の垣根をこえた円滑なコミュニケーション促進も期待できます。

当社は、本システムを2017年度中に国内外の主要拠点へ導入し、2019年にはグリコグループの全拠点に導入を完了する計画です。今後、海外事業のさらなる拡大とそれを支える国内外拠点で垣根のない従業員の組織作りに寄与する、グローバルタレントマネジメント実現に向けて取り組んでまいります。

### <ご参考>

- ・ Workday ヒューマンキャピタルマネジメントとは  
戦略人事・グローバル人事機能に優れたグローバル人事情報管理システムです。ヘッドカウント管理、パフォーマンス管理、人財情報管理、報酬管理、後継者育成管理といったタレントマネジメント領域におけるグローバル管理が可能となります。当社のようにアジアに拠点を多く持つ、アジアのグローバル企業でも多く使用されています。